



Federação de Associações de Mulheres
de Negócios do Brasil
CNPJ- 32901555/0001-09



Nome do Projeto: "TRABALHO IGUAL. SALÁRIO IGUAL"

Tema do Projeto: "**REMUNERAÇÃO IGUAL PARA HOMENS E MULHERES**"

Nome das Organizações Proponentes:

BPW-Brasil - Federação das Associações de Mulheres de Negócios e Profissionais do Brasil e a BPW SP Associações de Mulheres de Negócios e Profissionais de São Paulo

Apresentação das Organizações Proponentes:

A BPW International - Business Professional Women é uma organização internacional fundada na Suíça em 1930 e hoje está presente em quase 100 países, onde realiza inúmeros projetos que fomentam o empreendedorismo, a capacitação de lideranças e implementa projetos de responsabilidade social para melhorar a qualidade de vida de mulheres e meninas em todo o mundo. A BPW integra agências da ONU, ECOSOC, CSW, OEA, OIT e participa de eventos internacionais públicos e privados, que discutem, apoiam e fiscalizam o desenvolvimento das políticas públicas para mulheres e cumprimento dos acordos internacionais.

A BPW é uma organização não governamental - ONG, de utilidade pública e sem finalidade política partidária, que tem a missão de fomentar, coordenar e orientar dinamicamente o processo de crescimento das mulheres, estimulando sua inserção no cenário econômico, político e social, fortalecendo a comunidade local, tornando-a mais justa e humana com a participação de todos os segmentos.

No Brasil, a primeira sede foi fundada em 11 de março de 1975, com a denominação Associação de Mulheres de Negócios e Profissionais de São Paulo - BPW São Paulo, constituída por mulheres atuantes no mercado de trabalho, formadoras de opinião e de elevado nível sócio-econômico-cultural que valorizam a troca de experiências os valores humanos e a responsabilidade social .

Nacionalmente é organizada como Federação das Associações de Mulheres de Negócios e Profissionais - BPW Brasil, fundada na década de 80 e integra o Conselho Nacional dos Direitos da Mulher. Tem parceria com o Sebrae Nacional e a Secretaria de Políticas Especiais para as Mulheres da Presidência da República, desde 2004, o que já resultou na realização de inúmeros projetos em diversos

estados brasileiros, focados no empreendedorismo feminino, contribuindo significativamente com a autonomia feminina e automaticamente, com a igualdade de gênero, destacando-se o Prêmio Sebrae Mulher de Negócios e o Projeto Trabalho e Empreendedorismo da Mulher.

Tais ações somam as importantes iniciativas que ajudam o Brasil a cumprir sua parte nos Objetivos do Milênio, Pacto Global e Beijing + 20 mantendo sua luta pela igualdade de gênero, com foco na eliminação de todas as formas de discriminação contra a mulher e igualdade salarial entre homens e mulheres.

A Associação de Mulheres de Negócios de São Paulo - BPW-SP tem inúmeros projetos já realizados, destacando-se: Comunidade com Qualidade/com Nossa Turma, Filme Debate Projeto de educação/com Conselho Regional de Administração, Academia do Conhecimento, Manual da Academia do Conhecimento, Almoços /palestras e networking, Happy Hours / networking, Ciclos de Palestras, Café de Negócios na Paulista, Fórum -Visão de Futuro.

Apresentação do Projeto:

O Projeto "Trabalho igual. Salário Igual" é um projeto da BPW formatado para ser executado em todo o Brasil pelas BPW Locais no dia 01/05/2015, pela primeira vez e nos próximos anos, aumentando-se as ações e parcerias.

Teve início na Alemanha com a Federação BPW Alemã em 2008 e atualmente acontece em mais de 10 países, com a realização de atividades voltadas para chamar à atenção do governo, da sociedade e dos empregadores, para pôr fim à prática desta forma cruel de discriminação contra as mulheres.


Desde 2012 o governo alemão financia o projeto das inúmeras BPWs existentes em todas as regiões da Alemanha e disponibiliza anualmente recursos da ordem de 1,5 milhões de euros.

Alemanha



EPD Austria




 Dr. Bettina Schleicher
 BPW Germany e.V., Past President 2004-2008, Chair Equal Pay Day Taskforce

equal
pay
day .-

**Trabalho
igual.**
**Salário
igual.**

BPW France Paris




 • Dr. Bettina Schleicher
 • BPW Germany e.V., Past President 2004-2008, Chair Equal Pay Day Taskforce

equal
pay
day .-

**Trabalho
igual.**
**Salário
igual.**



Estados Unidos



Coréia



Canadá





Presidente da BPW INTERNATIONAL = DRA.YASMIN DARWICH



**equal
pay**

day, -



The History of Equal Pay Day

- ▶ Initiated by BPW/USA in 1988 as the “**Red Purse Campaign**”
- ▶ 2008 - Brought to Europe by BPW Germany with the first Equal Pay Day
- ▶ **Equal Pay Day** expanded throughout Europe in 2009/2010
- ▶ 2010 - International Awareness campaign by BPW International launched in New York at CSW
- ▶ 2010 - EU organizes Equal Pay Day on 15 April (fixed date)
- ▶ 2011 - EU follows the calculation formula and organizes the first European Equal Pay Day on 5th March 2011 (average pay gap over Europe 17.5 %)

Equal Pay Day 2012

No Brasil, a BPW conta com a participação das associadas, da mídia e colaboração de parceiros como a SPM/PR - Secretaria de Políticas para as Mulheres da Presidência da República e almeja a adesão de todas as entidades de defesa dos Direitos Humanos e das Mulheres, da sociedade civil e governo locais.

Justificativa do Projeto:

O Projeto “Trabalho igual. Salário Igual” é realizado pela BPW em muitos países do mundo para chamar a atenção sobre período de dias e horas que as mulheres precisam trabalhar a mais para ganhar o mesmo salário que os homens.

A [Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios \(Pnad\) 2012](#), do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), indica que o salário das mulheres correspondeu a 72,9% do rendimento masculino. A renda média mensal masculina era de 1.698,00 reais, e das mulheres, de 1.238,00 reais.

O Projeto Trabalho igual - Salário igual, da BPW Brasil, justifica-se pela necessidade de se conseguir igualdade de remuneração para homens e mulheres que fazem o mesmo tipo de trabalho, trabalhando o mesmo número de horas.

Se, como no Brasil e na grande maioria dos países essa prática ainda impera, apesar de ilegal em muitas partes do mundo, isso é uma forma de discriminação contra as mulheres que precisa ser combatida e eliminada.

Objetivo Geral:

As atividades do Projeto serão realizadas pelas BPW's em todo o país, com a finalidade de conquistar parcerias entre o Poder Público, ONG's, Sindicatos e demais entidades que tem interesse em reduzir a diferença substancial e prejudicial de salário entre homens e mulheres e para fazer isto conclama a todos para que se juntem na realização das manifestações.

Objetivos Específicos:

- Combater as razões para a desigualdade de salários e agravamento da desigualdade de remuneração entre mulheres e homens, fazendo com que o trabalho das mulheres não seja subestimado.
- Evitar que em profissões onde predominam as mulheres, os salários sejam geralmente mais baixos do que os padrões da indústria onde predominam os homens.
- Impedir a diminuição do salário porque as mulheres trabalham mais frequentemente parte de tempo e em empregos temporários que reduzem taxas de remuneração horária.
- Evitar que as mulheres ganhem menos que os homens porque mais homens trabalham em setores mais bem pagos e nos empregos mais bem pagos.
- Exigir que mulheres melhor qualificadas tenham oportunidade de assumirem postos de comando e ganhem igual aos homens nas mesmas condições.
- Impedir que mulheres sejam submetidas aos estereótipos de gênero que ainda predominam em nossa força de trabalho que é muitas vezes agrupada em trabalho feminino e o masculino.

Metodologia Utilizada:

O Projeto "Trabalho Igual. Salário Igual" será levado para as ruas. Convidaremos parceiros apoiadores e aliados para participarem de eventos e atividades como estas:

- mulheres em caminhadas ou em grupos visitando diversos lugares com bolsas, camisetas, bonés, banner, com a logo do projeto e da BPW;
- montar balcões de informações e orientações em áreas públicas de grande circulação para chamar a atenção das pessoas, entregando-lhes panfletos;
- propor a parceiros proprietários de restaurantes, bares e café em locais em que pessoas fazem refeições (almoço ou jantar) a promoção da "hora de compensação" entre 12 e 14h ou entre 17 e 19h, oferecendo

um desconto proporcional à diferença salarial para as mulheres sobre as refeições e bebidas.

- incentivar as lojas locais para decorar suas vitrines com as bolsas vermelhas e demais adereços sobre o projeto;
- organizar fóruns de debates com o tema envolvendo toda a comunidade;
- organizar workshops sobre como melhor negociar a diminuição da diferença salarial entre homens e mulheres.

Cronograma/Programação: As atividades do Projeto deverão acontecer no 01/05/2015, podendo estender-se para o tempo desejado pela BPW Local.

Orçamento do Projeto:

| | |
|-------------|-----|
| Botom..... | R\$ |
| Folder..... | R\$ |
| Bonés..... | R\$ |

Recursos físicos: O espaço público tem uso gratuito e caso haja atividades em locais fechados, estes poderão ser cedidos pelas organizações parceiras.

Recursos humanos: Os participantes são voluntários da BPW Local, dos parceiros e convidados.

Recursos materiais: O material deverá ser fornecido pela BPW Local e/ou organizações parceiras, cujos logos podem ser inseridos no material, observando-se as regras gerais de patrocínio.

São Paulo,

EUNICE APARECIDA DA CRUZ

Presidente da BPW Brasil

MARCIA KITZ

Presidente da BPW -São Paulo

